دوام الصباحي (للتقارير السنوية والأعمال الممتازة)

شروط الأعمال الممتازة:

مجموع عدد أيام العمل الفعلية خلال السنة	**240 – 245 يوم عمل**
عدد أيام العمل لدخول نطاق التقييم (بدون صرف الأعمال الممتازة) " تقييم فعلي "	**100 يوم عمل**
عدد أيام العمل لدخول نطاق التقييم (مع صرف الأعمال الممتازة)	**180 يوم عمل**
عدد أيام الإجازات المسموح بها خلال السنة	**55 – 60 يوم**

ملاحظة:

عدد الإجازات المسموح بها خلال السنة **55 – 60 يوم** تقريباً لكن يفضل أن تكون **55 يوم** تجنباً لأي إجازة رسمية غير فعلية مما قد تؤثر على عدد أيام دوام الموظف.

وأكثر من **60 يوم** يعتبر الموظف غير مستحق للأعمال الممتازة.

15 يوم طبية	**4 أيام إجازات طارئة**	**41 يوم إجازات أخرى**

إجازات أخرى مثل: (المجلس الطبي – تفرغ رياضي – إجازة وضع – إجازة أمومة ... إلخ).

نسبة التقييم:

70% تقييم المسؤول المباشر	**20% الحضور والانصراف**	**10% الانقطاع عن العمل**

إشراف: جابر فريدون

إعداد: م. فاطمه الشهاب